

Правовое регулирование труда несовершеннолетних

Трудовое законодательство допускает заключение трудовых договоров с несовершеннолетними, однако, учитывая возрастные особенности данной категории работников, устанавливает ряд ограничений и гарантий соблюдения их трудовых прав.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Но из этого правила имеется ряд исключений, в соответствии с которыми допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими 16 лет.

Так, лица, достигшие возраста 15 лет, могут вступать в трудовые отношения для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Если несовершеннолетний не получил основное общее образование, то заключение трудового договора допускается при условии, что это не влечет ущерб для освоения образовательной программы.

Также заключение трудового договора допускается с лицами, достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы. Обязательным условием заключения трудового договора в этом случае является наличие письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

С лицами, не достигшими возраста 14 лет заключение трудового договора допускается только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.

Перед заключением трудового договора несовершеннолетний должен пройти обязательный медицинский осмотр за счет средств работодателя, и в дальнейшем проходить его каждый год до совершеннолетия.

Законодательно запрещено применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания), на работах по совместительству, вахтовым методом, а также в религиозных организациях.

Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 предельные нормы.

Направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников), установление их испытательного срок при приеме на работу запрещено.

Несовершеннолетним предоставляется увеличенный по сравнению с совершеннолетними работниками ежегодный основной оплачиваемый отпуск (31 календарный день). Отзыв из отпуска, замена отпуска денежной

компенсацией и непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска запрещены.

Привлечение несовершеннолетнего к полной материальной ответственности осуществляется лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

Для несовершеннолетних устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

При этом продолжительность рабочего времени несовершеннолетних, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины указанного времени.

Несовершеннолетним устанавливается сокращенная продолжительность ежедневной работы (смены), которая не может превышать: - для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов; - для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается при повременной оплате труда с учетом сокращенной продолжительности работы пропорционально отработанному времени, а при сдельной оплате труда по установленным сдельным расценкам.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).